



Grădinița cu Program Prelungit „Lumea Copilariei”  
Bld. 1 Decembrie 1918, nr. 1, loc. Rm. Sărat, jud. Buzău  
Tel/ fax: 0338/ 568.282  
Email: gppnr3rmsarat@yahoo.com  
Site: www.gpplumeacopilarieirmsarat.ro



MINISTERUL EDUCAȚIEI

**Nr. 2222/ 06.10.2022**

**Avizat,  
Director,  
Prof.Andreea-Elena SIMION**

**Plan de integritate al Grădiniței cu  
Program Prelungit “Lumea  
Copilariei”, Buzău**



## ARGUMENT

În contextul eforturilor României de prevenire și combatere a corupției din ultimii ani, dar și al necesității adecvării acestor eforturi în vederea adoptării unei abordări bine planificate și sustenabile pe termen mediu și lung în domeniul prevenirii corupției, rolul sectorului educațional se conturează a fi unul fundamental pentru asigurarea succesului acestor demersuri.

Prezenta strategie aplică o abordare comprehensivă, cu implicarea activă a factorilor cointeresați atât în cadrul procesului de elaborare a documentului de politică publică, cât și în etapele ulterioare, de consultare, promovare, implementare și monitorizare.

În ceea ce privește nivelul corupției în cadrul sectorului educațional, nu au fost realizate cercetări consistente în vederea evaluării acestuia sau a evaluării comparative cu alte sectoare.

Strategia anticorupție în educație este un document strategic pe termen mediu, care creează cadrul de implementare a măsurilor de promovare a integrității prin procesul educațional, cât și la nivelul instituțiilor din cadrul sectorului educațional.

Strategia are la bază, în același timp, Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, pornind de la misiunea asumată de lege: „de formare, prin educație, a infrastructurii mentale a societății românești, în acord cu noile cerințe, derivate din statutul României de țară membră a Uniunii Europene și din funcționarea în contextul globalizării, și de generare sustenabilă a unei resurse umane naționale înalt competitive, capabilă să funcționeze eficient în societatea actuală și viitoare” (Art. 2 alin. (2)).

Scopul strategiei este prevenirea și reducerea fenomenului corupției la nivelul sectorului educațional și valorizarea rolului important al procesului educațional în demersurile de prevenire a corupției pe termen mediu și lung, la nivelul societății românești.

### **OBIECTIV GENERAL:**

- ✓ Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional.



## OBIECTIV SPECIFIC:

- Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional;

Nr. crt.	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.	Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă	Numărul de proiecte depuse; Numărul de proiecte finanțate; Numărul de proiecte finalizate	Nealocarea resurselor umane necesare	Directorul unității, Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut și din fonduri structurale	Permanent	Raportări
2.	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme de anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție	Numărul de comunicate de presă; Numărul de emisiuni radio, tv; Numărul de răspunsuri la solicitările media	Nealocarea resurselor necesare	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Strategia de informare publică să fie actualizată
3.	Crearea unei structuri minime pentru siteurile web ale unităților de învățământ și pentru Inspectoratele Școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora	Numărul de proceduri elaborate; Numărul de siteuri web cu structura minimă funcțională	Nealocarea resurselor necesare	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Site-urile web ale unităților de învățământ
4.	Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului Etic, precum și monitorizarea activității Consiliului Național de Etică pentru învățământul preuniversitar.	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului; Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; Regulamente interne; Numărul de diseminări de bune practici	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/ diseminare	Directorul unității Grupul de lucru	Bugetul ME, în limita fondurilor existente; Finanțare fonduri structurale	Permanent	Formarea membrilor comisiilor județene de etică; Diseminarea prevederilor Codului de Etică în cadrul consiliilor profesionale; Includerea în planul managerial al instituției necesitatea diseminării prevederilor Codului de Etică; Introducerea unor teme vizând deontologia profesională în



							activitatea de mentorat și în cursuri de formare continuă
5.	Aprobarea și implementarea codului etic/ deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă	Numărul de chestionare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor codului; Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului de etică; Numărul de diseminări de bune practici	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare	Directorul unității Grupul de lucru	Finanțare ME, în limita bugetului alocat; Finanțare fonduri structurale	Permanent	Includerea în planul de management al unității a necesității diseminării prevederilor Codului de Etică; Diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic
6.	Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de Etică pentru învățământul preuniversitar	Numărul de acțiuni de promovare, de prezentare și dezbateri a codurilor; Rapoartele de activitate publicate anual; Numărul de sisteme interne de management și asigurare a calității implementate la nivelul unității	Nealocarea resurselor umane	Directorul unității Grupul de lucru Membrii Aracip	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual Raport de evaluare a instituției
7.	Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților de învățământ care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etică profesională	Numărul de proceduri; Rapoartele de activitate publicate anual; Numărul de sisteme interne de management și asigurare a calității implementate la nivelul unității	Nealocarea resurselor necesare	Directorul unității Grupul de lucru	In limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual Raport de evaluare a instituției



## OBIECTIV SPECIFIC:

- Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Nr. crt.	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.	Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementare a unor proceduri specifice	Numărul de proceduri elaborate; Rapoarte de activitate publicate anual	Elaborarea și/ sau implementare superficială de proceduri specifice	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual Raport de evaluare a unității
2.	Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unității de învățământ	Numărul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate	Nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de diseminare și dezbateră materialelor cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual Raport de evaluare a unității
3.	Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborarea planului de achiziții al unității de învățământ	Numărul de consultări	Nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de consultare	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual
4.	Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul unității/ pe site-ul web al unității de învățământ	Numărul de rapoarte publicate	Nealocarea resurselor umane necesare	Unitatea de învățământ	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual



### OBIECTIV SPECIFIC:

- Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Nr. crt.	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.	Monitorizarea video și audio a concursurilor preșcolare	Numărul de camere video montate Numărul de sistem audio montate	Nealocarea resurselor necesare	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat Programe cu finanțare externă	Permanent	Inregistrare video/ audio Rapoartele de monitorizare a concursurilor
2.	Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizarea copiilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției	Numărul decampanii derulate Numărul de programe implementate	Nealocarea resurselor necesare	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat Programe cu finanțare externă	Permanent	Rapoarte privind derularea campaniilor

### OBIECTIV SPECIFIC:

- Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combaterea corupției;

Nr. crt.	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.	Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional	Numărul de dezbateri/ evenimente organizate Numărul de participanți Numărul de propuneri pentru îmbunătățirea activității Materialele promoționale utilizate	Nivel scăzut de participare și implicarea reprezentanților instituțiilor publice organizate	Directorul unității Grupul de lucru	Venituri proprii, în limita bugetului Finanțări din fonduri structurale	Semestrial	Raportari anuale Monitorizarea evenimentelor de către ISJ
2.	Desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingerea corupției, inclusiv prin	Numărul de parteneriate Numărul de acțiuni cu caracter informativ Numărul de factori	Nivelul scăzut de participare și implicarea Reprezentan-	Directorul unității Grupul de lucru	Finanțare ME Finanțare fonduri	Permanent	Încheierea unor acorduri de parteneriat Rapoarte de



	dezvoltarea de parteneriate școala - comunitate	implicați	șilor celor 3 segmente vizate		structurale		feedback
--	---	-----------	-------------------------------	--	-------------	--	----------

### OBIECTIV SPECIFIC:

- Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente;

Nr. crt.	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.	Încheierea de protocoale și comunicare între ME și structurile subordonate (ISJ)	Numărul de protocoale de colaborare Întâlniri de lucru organizate	Expertiza insuficientă	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat	Permanent	Număr de protocoale de colaborare
2.	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valori verificarea rezultatelor activității de audit și control	Numărul de protocoale de colaborare Întâlniri de lucru organizate	Expertiza insuficientă	Directorul unității Grupul delucru	În limita bugetului aprobat	Permanent	Număr de protocoale de colaborare

### OBIECTIV SPECIFIC:

- Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodicăa gradului de implementare a măsurilor preventive

Nr. crt.	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.	Informarea personalului ME,a sectorului educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborarea planului sectorial	Elaborarea planului sectorial	Insuficiența activităților de promovare a planului sectorial	Directorul unității Grupulde lucru	În limita bugetului alocat	Semestrial	Planul sectorial

Director,

Prof. Andreea-Elena SIMION